# Internal Energy Management 2015

1) The Saving Energy Committee member's appointment



# 2) Baseline of energy saving management

ระดับคะแนน	นโยบายอนุรักษ์พลังงาน	การจัดองศ์กร	การกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจ	ระบบข้อมูลข่าวสาร	ประชาสัมพันธ์	การลงทุน
4	มินโยบายการสถางสุขสังงานจากผ่ายบริหาร และถือเป็นค่นทุกปัจองนิโหาของบริษัท	มีการจัดองค์กรและเป็นโครงสร้างส่วนหนึ่ง ของผ่ายบริหาร กำหนดหน้าที่ความ รับผิดขอบไว้ชัดเจน	มีการประสานงานระหว่าง ผู้รับผิดขอบด้าน พลังงานและทีมงานทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ <b>เป้าหมาย</b>	กำหนดเป้าหมายที่ครอบคุญติดตามผล หา ข้อผิดหลาด ประเมินผลและควบคุมการใช้ งบประมาณ	ประชาสัมพันธ์คุณค่าของการประหยัดพลังงาน และผลการดำเนินงานของการจัดการพลังงาน	จัดสรรงบประมาณไทยละเอียด โดย พิจารณาถึงความสำคัญของโครงการ
3	มันโอบายและมีการสนับสนุนเป็นครั้งคราวจาก ผ้ายบริหาร	ผู้รับมิตรองศามพลังงานรายงานโดยตรงต่อ คยนะกรรมการจัดการพลังงานซึ่ง ประกอบด้วยหัวหบ้าถ้ายต่างๆ	คณะกรรมการอนุรักษ์คลังงานเป็นข่องทาง หลักปู่มารส่งนั้นงาน ประเมิน	แจ้ยะลการไร้พลังงานจากมิเตอร์ข่อยได้แต่ละ บ้ายหรราเ (คโมปีกรแจ้งอีมแลกรรประเหกัด	ให้พนักงานรับทราบโครงการอบุรักษ์พลังงาน และได้มีการปฏิชาสัมพับต่อย่างสบ่านขอ	ใจ้ระยะเวลา คุ้มทุนเป็นหลักในการ พิฐารณาลงทุน
2	ไม่มีการกำหนดนไขบายที่ชัดเจนโดยผู้บริหาร หรือผู้รับผิดขอบด้านพลังงาน	ผู้รับผิดขอบด้านพลังงานรายงานโดยตรงต่อ คณะกรรมการเฉพาะกิจแต่ลายงานบังคับ บัญชาไม่ชัดเจน	คณะกรรมการเฉพาะกิจเป็นผู้คำเนินงาน	ทำรายงานติดตามประเมินผล โดยดูจากมิเตอร์ ให้คณะกรรมการแจพาะกิจเข้ามาเกี่ยวข้องกับ การตั้งงบประมาณ	จัดฝึกอบรมให้พนักงานรับทราบเป็นครั้งคราว	ลงทุนไดยดูมาตรการที่มีระยะเวลาคุ้มทุนเร็ว
1	ไม่มีแนวทางปฏิบัติที่ทำไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้รับผิดขอบด้านพลังงานมีขอบเขตหน้าที่ ความรับผิดขอบจำกัด	มีการติดต่ออย่างไม่เป็นทางการ	มีการสรุปรายงานด้านค่าใช้จ่ายการใช้พลังงาน เพื่อใช้กันในก่ายวิศวกรรม	แจ้งให้หนักงานรับทราบอย่างไม่เป็นทางการ เพื่อล่งเสริมการใช้หลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	พิจารณาเฉพาะมาตรการที่ลงทุนต่ำ
0	ไม่มีนไยบายที่ชัดเจน	ไม่มีผู้รับผิดขอบด้านหลังงาน	ไม่มีการติดต่อกับผู้ใช้พลังงาน	ไม่มีระบบรวบรวมข้อมูลและบัญชีการใช้ หลังงาน	ไม่มีการสนับสนุมการประหยัดหลังงาน	ไม่มีการลงทุนโดๆในการปรับปรุง ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน

#### ผลการประเมินสถานภาพการจัดการพลังงานเบื้องต้น

หมายเหตุ : ข้อมูลการประมินสถานภาพการจัดการพถังงานเบื้องทั้นประมิณจากบุคลาการจำนวน 132 คน จากทั้งหมด 400 คน คิดเป็นร้อยละ 33 % ซึ่งครอบคลูมหน่วยงานกายในวิทยาอัยนานจาคิ มหาวิทยาอัยนานจาคิ มีหาวิทยาอัยนานจาคิ มีหาวิทยาอัยนานจาคิ มหาวิทยาอัยนานจาคิ มหาวิทยาอัยนานจาคิ มหาวิทยาอัยนานจาคิ มหาวิทยาอัยนานจาคิ มหาวิทยาอัยนานจาคิ มหาวิทยาอัยนานจาคิ มหาวิทยาอัยนานจาคิ มหาวิทยาอัยนานจาคิ มหาวิทยาอัยนานจาคิ มหาวิทยาอัยนานจาค

### 3. Announcement of Energy Saving Policies



## ประกาศวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง นโยบายอนุรักษ์พลังงานของวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล

พ.ศ. ๒๕๕๖

ตามที่มหาวิทยาลัยมหิดล ได้กำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงานเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในการดำเนินการจัดการพลังงานในหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และให้ถือเป็นหน้าที่หนึ่งในการ ปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และเป็น นโยบายหนึ่งของรัฐบาล ในการนำระบบการจัดการพลังงานมาใช้ในหน่วยงาน เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานส่ง ผลให้ลดภาระการนำเข้าพลังงานของประเทศ

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาซาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ วิทยาลัยฯ จึงได้กำหนดนโยบายอนุรักษ์ พลังงานของวิทยาลัยนานาซาติ ดังต่อไปนี้

๑. วิทยาลัยฯ จะดำเนินการและพัฒนาระบบการจัดการพลังงานอย่างเหมาะสม โดยกำหนด ให้การอนุรักษ์พลังงานเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

 ๒. วิทยาลัยฯ จะดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรพลังงานขององค์กรอย่าง ต่อเนื่องและเหมาะสมกับการทำงาน โดยให้ความสำคัญต่อเทคโนโลยีที่ใช้ และแนวทางการปฏิบัติงานที่เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด

๓. วิทยาลัยฯ จะกำหนดแผนและเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงานในแต่ละปี และสื่อสารให้ พนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๔. วิทยาลัยฯ ถือว่าการอนุรักษ์พลังงานเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกระดับ นักศึกษา และบุคลากรทุกคน ที่จะต้องให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด ติดตามตรวจสอบ และรายงานต่อคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน

๕. วิทยาลัยฯ จะให้การสนับสนุนที่จำเป็นรวมถึงทรัพยากรด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ เวลาในการทำงาน การฝึกอบรม และการมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นเพื่อพัฒนางานด้านพลังงาน

๖. ผู้บริหารและคณะทำงานด้านการจัดการพลังงานจะทบทวนและปรับปรุงนโยบาย เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานด้านพลังงานทุกปี

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

and instay

(ศาสตราจารย์ ดร.มาลียา เครือตราชู) คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

# 4) Assessment of Energy Saving Potential

# 5) Targeting and Planning of Energy Saving

#### แผนการฝึกอบรมและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล

ำปี 2558

ลำดับที่	หลักสตร	กลุ่มผู้เข้าอบรม	จำนวนผู้	ต้ เดือน											ผ้รับผิดชอบ	
สาคบท	พมเบิหว	กลุ่มผู้เขาอบรม	เข้าอบรม	ม.ค.	n.w.	มี.ค.	ш.н.	W.A.	ນີ.ຍ	n.a.	ส.ค.	n.ย.	ต.ศ.	W.8.	5.A.	ด้ากษุตุลภา
	แผนฝึกอบรม															
1	การเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับให้กฎหมายสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม	1	30												ຕຸເນຊງາຜົນ
2	หลักสูตรอบรมเซิงปฏิบัติการ "เกณฑ์การประเมินอาคารเซียว โครงการจัดกำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมของภาครัฐ (อาคารเซียว)"	คณะกรรมการอนุรักษ์หลังงานและสิ่งแวคล้อม	2		26											ກຸເນຊາເນັ້ນ
3	การศึกษาเรียบรู้ด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม รุ่นที่ 1	พนักงาน	48							24 - 25						ກຸເນດູກເດີນ
4	ศึกษาดูงานวิทยาลัยหลังงานทดแทน มหาวิทยาลัยนเรศวร	คณะกรรมการอนุรักษ์หลังงานและสิ่งแวดล้อม	3							27						ກຸເນຊາເດີນ
5	โครลการ ASEAN University Presidents' Talk on "Higher Education in 21st Century : ASEAN Community Universities towards 2025"	คณะกรรมการอนุรักษ์หลังงานและสิ่งแวดล้อม	5							28						ກຸເນຊາເດີນ
6	ผู้ครวจสอบและวับรองการจัดการพลังงาน "ระศับผู้ข้านาญการ"	พนักงาน	1								10 - 11					ຕຸເນຊງາເດີນ
7	อบรมการจัดทำคาร์บอนทุ่ดหวิ้นท้องค์กรของมหาวิทยาลัยมพิตล	พนักงาน	1								18 - 20					ກຸເນຊາເດີນ
8	การศึกษาเรียนรู้ด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม รุ่นที่ 2	พนักงาน	48								28 - 29					ຕຸເນຊາເດີນ
9	โครงการศึกษาดูงานบริษัทรับกำจัดของเสียอันตราย	พนักงาน	2									16				ຕຸເນຊາເນີນ
	แผนกิจกรรม															
1	โครงการ Reuse แก้ว Reuse อีก	พนักงาน	400	1	1	1	1	1	V	4	1	V	1	*	V	สำขออกแบบคิลป์
2	Teranna Steep Mode	พนักงาน	400	4	V	v	×	V	V	v	1	V	V	¥	V	ฝ่ายสนับสนุนเทคนิค
3	Interns Refill Reduce Reuse	พนักงาน	400	1	.√	1	- A	V	V	×	1	V	v	×	~	ฝ่ายงบประมาณ
4	โครงการทัดแบกขอะ	พนักงาน	400	¥	V	1	×	~	V	v	V	V	1	¥	V	ฝ่ายกายภาพฯ
5	โครงการรัรปุ่นแจ้งปั้บ	พนักงาน	400	1	√	V	1	√	1	1	4	V	1	×	√	ฝ่ายสนับสนุนเทคนิค
6	โตรงการหนึ่งงานเปียดวด	พนักงาน	400	4	√	1	×.	V	V	V	4	V	1	¥	V	ฝ่ายกายภาพๆ
7	โครงการหลังการชียว	พนักงาน	400	V	V	1	4	V	V	V	~	V	V	V	V	ฝ่ายประชาสัมพันธ์/ฝ่าย แผนงานๆ

6) Plan implementing, checking, analyzing and performing of energy saving

## 7) Checking and reassessing of the operation of energy saving



คำสั่งวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ๒๕๔ /๒๕๕๖ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะผู้ตรวจประเมินการจัดการพลังงานภายในวิทยาลัยนานาชาติ

.....

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดการพลังงานของวิทยาลัยนานาชาติเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ วิทยาลัยฯ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะผู้ตรวจประเมินการจัดการพลังงานของวิทยาลัยนานาชาติ ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑) นายธิปัตย์ จันทร์สนธิ	ประธานกรรมการ
<ul><li>๒) นางสาวสุชานันท์ ตาลเจริญธรรม</li></ul>	กรรมการ
๓) นายอดิศร ศรีวิชา	กรรมการ
<ul> <li>๙) นายรัฐสรณ์ รอดกระทึก</li> </ul>	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะผู้ตรวจประเมินการจัดการพลังงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการ ตรวจสอบติดตาม และประเมินการจัดการพลังงาน รวมถึงการทบทวน วิเคราะห์ และแก้ไขข้อบกพร่องของ การจัดการพลังงานตามช่วงเวลาที่กำหนดอย่างเหมาะสม อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ๓) พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

มา เกร"่า (ศาสตราจารย์ ดร.มาลียา เครือตราชู) คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

# **คณะพู้ตรวจประเมิน** การจัดการพลังงานภายในวิทยาลัยนานาชาติ



นายธิปัตย์ จันทร์สนธิ ประธานกรรมการ



นางสาวสุชานันท์ ตาลเจริญธรรม กรรมการ



นายอดิศร ศรีวิชา กรรมการ





นายธัฐสธณ์ รอดกระทึก กรรมการและเลขานุการ



## 8) Reviewing and analyzing the problem areas

## รายงานการประชุม

## คณะกรรมการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 3/2557

วันพฤหัสบดีที่ 18 ธันวาคม 2557 เวลา 08.30 - 10.00 น.

## สรุปผลการทบทวน วิเคราะห์ และแก้ไขข้อบกพร่องของการจัดการพลังงาน ประจำปี 2557

อับตอน	มสการทบทวน		A	The last			
านหยาม	เหมาะสม	ควรปรับปรุง	ช้อบกหร่องพี่สรวจพบ	แนวทางการปรับปรูง	หมายเหตุ		
1. คณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน	~						
2. การประเมินสถานกาทการจัดการหลังงานเบื้องคัน	×						
3. นโยบายอนุรักษ์หลังงาน	1						
4. การประเมินศักยภาพการอนุรักษ์พลังงาน	~						
5. การกำหนดเบ้าหมายและแลนอนุรักษ์หลังงาน	v						
6. การคำเนินการสามแผนอนุรักษ์พลังงาน การสรวจสอบ และวิเคราะห์การปฏิบัติสามเป้าหมายและแผนอนุรักษ์ พอังงาน	v						
7. การตรวจติดตามและประเมินการจัดการพลังงาน	v			คณะผู้ตรวจประเมินควรห่านการ อนรมผู้ตรวจประเมินภายในทุกคน			
8. การทบทวน วิเคราะห์ และแก้ไขข้อบกหร่องของการจัด การพลังงาน	v						

