

การอนุรักษ์แบบมีส่วนร่วม

1. การอนุรักษ์พลังงานคืออะไร ?

~~ปิดไฟ ปิดแอร์ ?~~

~~ลดการใช้พลังงาน~~

ใช้ให้คุ้มค่า ลดส่วนที่เกินพอดี

การอนุรักษ์พลังงานจะมีผลต่อสภาพแวดล้อม

ในการทำงาน?

- ทำให้มีดลง ทำให้ร้อนขึ้น ?

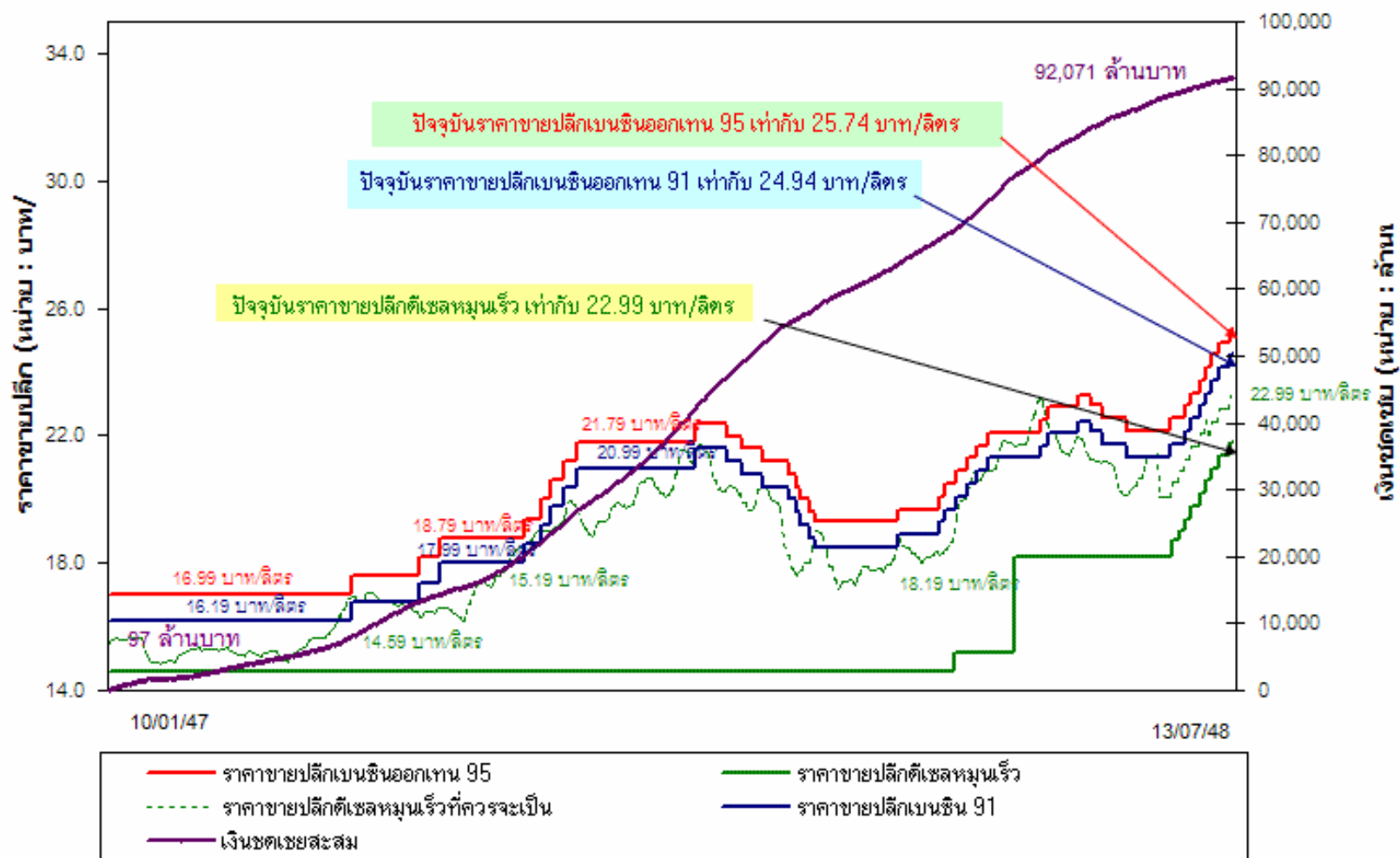
2. ทำไมเราต้องช่วยกันอนุรักษ์พลังงาน?

- เราไม่ใช่คนรับผิดชอบค่าใช้จ่ายพลังงาน
- ไม่อยากรับผิดชอบมากขึ้น แค่นี้ก็แย่แล้ว
- ไม่มีความรู้ด้านนี้ เราทำไม่ได้หรอก
- ไม่ใช่หน้าที่ของเรา
- ไม่เห็นจะมีใครสนใจจะทำกัน

2.1 อนุรักษ์พลังงานเพื่อตัวเอง , หน่วยงาน

- ลดค่าใช้จ่ายพลังงานของหน่วยงาน
- แนวโน้มราคาพลังงานจะสูงขึ้น

สถิติราคาน้ำมันของประเทศไทย



เราคนเดียวจะช่วยอะไรได้
ไปประหยัดตรงโน้นก่อนเถอะ.....
หรือ ที่คนอื่นยังไม่เห็นประหยัดเลย.....

ถ้าพนักงาน 300 คน เปิดไฟนีออนทิ้งไว้ 1 ดวง วันละ 8 ชม	
จะทำให้ต้องใช้กำลังไฟฟ้า	13.8 kW
พลังงานไฟฟ้า	40,296 หน่วยต่อปี
เป็นเงิน	120,888 บาทต่อปี

ประหยัดไปแล้ว เราไม่เห็นได้อะไร เรื่อย ๆ ดีกว่า

- การมีส่วนได้ช่วยเหลือหน่วยงานและส่วนรวม
- การใช้พลังงานมีผลกับทุกคน

2.2 อนุรักษ์พลังงานเพื่อส่วนรวม

ส่วนรวมคือคนอื่น ๆ ที่อยู่ร่วมกับเรา

“ส่วนรวมมีปัญหา เราก็มมีปัญหา”



ประหยัดพลังงาน

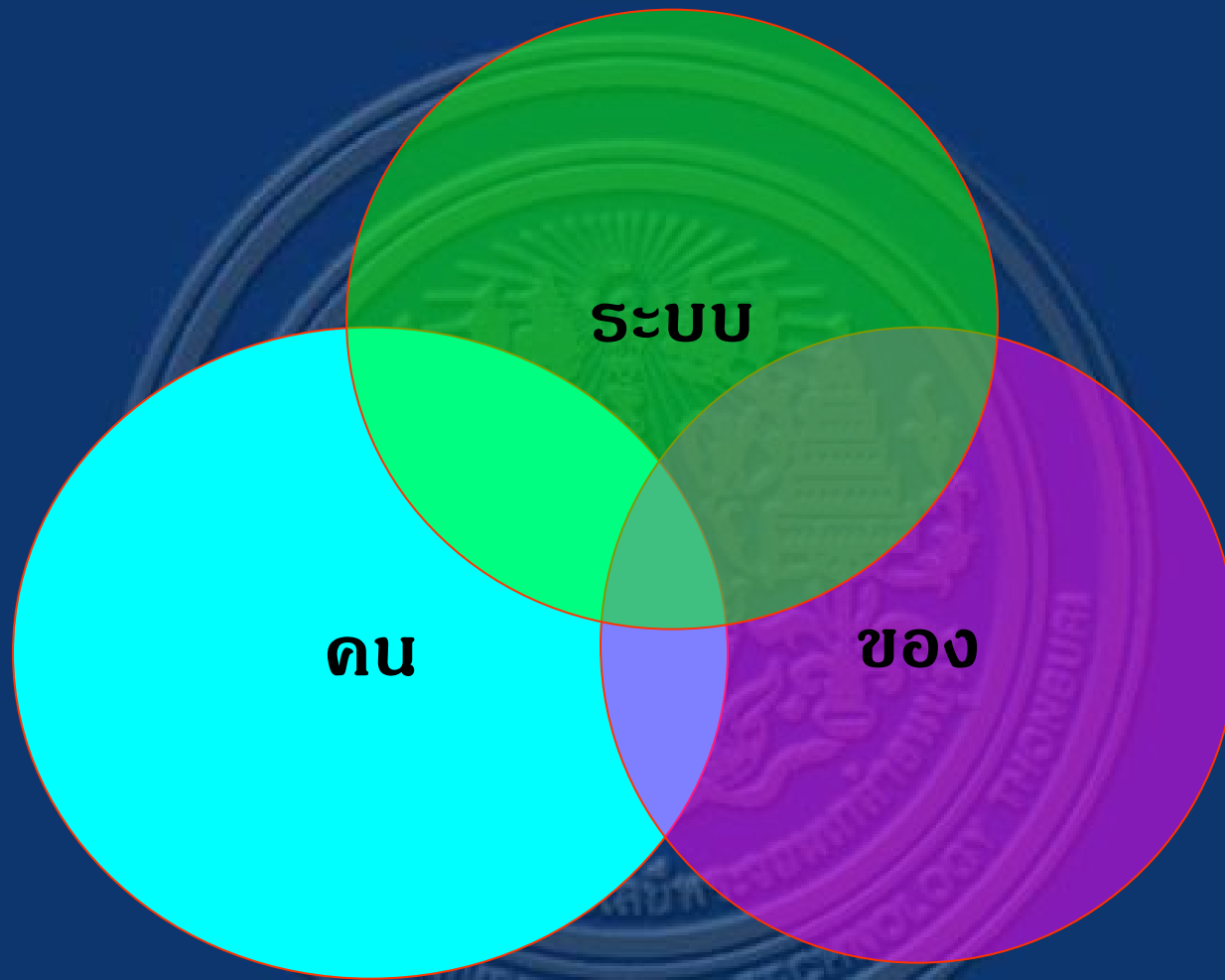
ประหยัดค่าใช้จ่าย

เพิ่มประสิทธิภาพ

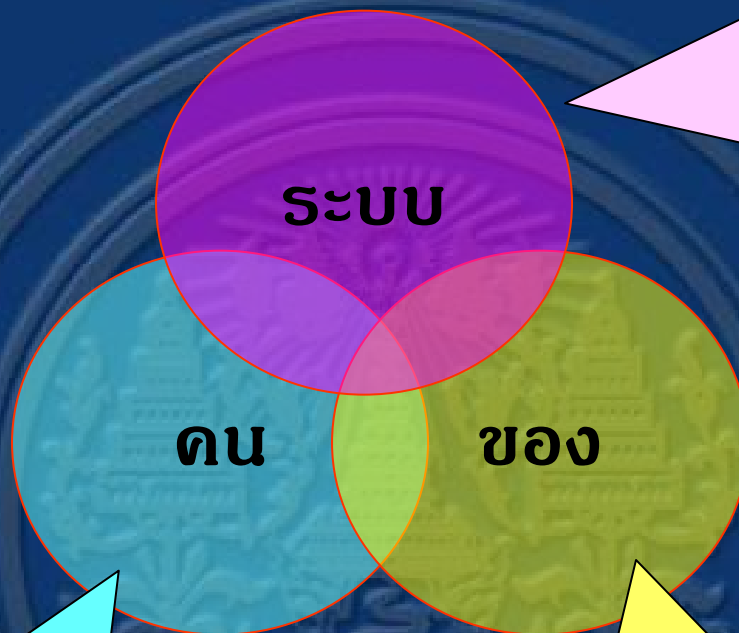
หลักคิดของการอนุรักษ์พลังงานแบบมีส่วนร่วม ให้สำเร็จ

- ทำคนเดียวไม่สำเร็จ
- คนใช้พลังงานทุกคนต้องเป็นคนทำ
- คนทำต้องเป็นคนคิด
- ความสำเร็จเป็นของทีมงานทุกคน

องค์ประกอบของการอนุรักษ์พลังงานที่ดี



โครงการการอนุรักษ์พลังงานแบบมีส่วนร่วม



การกำหนดนโยบาย
เป้าหมาย
ทีมงาน
การรวบรวมข้อมูล
กำหนดแผนงาน
การติดตามผล

มาตรฐานการจัดการ

เน้นการมีส่วนร่วม
การระดมความคิด
เน้น “คน”

แผนจากพนักงาน

สำรวจตรวจวัดประสิทธิภาพ
อุปกรณ์ และการใช้งาน

โครงการปรับปรุง

ขั้นตอนการดำเนินงานและวิธีปฏิบัติที่ประสบผลสำเร็จ

1. กำหนดนโยบาย เป้าหมายด้านพลังงาน

← ผู้บริหารระดับสูง

2. แต่งตั้งทีมพลังงานของหน่วยงาน

← ผู้บริหารระดับสูง

3. แต่งตั้งทีมพลังงานย่อยภายในส่วนงาน

← ผอ.กอง/สำนัก

4. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลพลังงาน

← ทีมพลังงาน

ต่อ

5. รวบรวมแนวคิด เพื่อจัดทำแผนอนุรักษ์
พลังงานและแผนรณรงค์ประชาสัมพันธ์

ทีมพลังงาน

6. ปฏิบัติตามแผนอนุรักษ์พลังงาน

ทีมพลังงาน

7. ตรวจสอบประเมินการปฏิบัติตามแผน

ทีมพลังงาน

8. นำมาตรการที่ปฏิบัติได้ดีมาจัดทำเป็นมาตรฐาน

ทีมพลังงาน

9. ปรับปรุงแผนอนุรักษ์พลังงานใหม่ทุกๆ ปี

ทีมพลังงาน

1. กำหนดนโยบายชัดเจน (ใครเป็นผู้กำหนดและดำเนินการอย่างไร)

กำหนดนโยบายหลักด้านพลังงาน

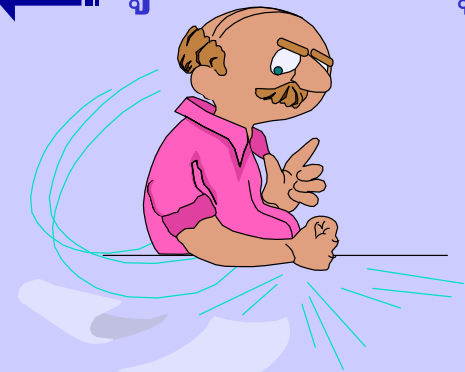
← ผู้บริหารระดับสูง

จัดให้มีการประชุมผู้บริหารแต่ละหน่วยงาน

← ผู้บริหารระดับสูง

สนับสนุนทางการเงินและกำลังคน

← ผู้บริหารระดับสูง



ตัวอย่างนโยบาย และเป้าหมาย

ประกาศ

เรื่อง นโยบายการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์พลังงาน

การอนุรักษ์พลังงาน ถือเป็นกระบวนการลดต้นทุนในการผลิตอย่างหนึ่ง ซึ่งผู้บริหารทุกระดับและพนักงานทุกคนจะต้องร่วมแรงร่วมใจกัน ในการดำเนินการประหยัดพลังงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีการใช้พลังงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าให้มากที่สุด อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริม สนับสนุนนโยบายการอนุรักษ์พลังงานของประเทศ และเพื่อช่วยในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของโลก

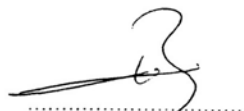
บริษัท เอเบิลโพเรสอินดสทรี จำกัด และบริษัท เอเบิล มาร์ซู อินดสทรี จำกัด จึงได้กำหนดนโยบายในการปฏิบัติด้านการอนุรักษ์พลังงานไว้ดังต่อไปนี้

1. ให้เป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคนที่จะต้องปฏิบัติ และช่วยกันดำเนินกิจกรรมด้านการอนุรักษ์พลังงาน โดยให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำ
2. ให้หัวหน้างานทุกแผนกทำหน้าที่ในการกำกับ ควบคุม ดูแล ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์พลังงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง
3. ให้ผู้จัดการแผนกทุกแผนกทำการตรวจติดตาม ประเมินผล ทบทวนการปฏิบัติงาน และเสนอแนวทางการแก้ไข โดยให้รายงานผลโดยตรงต่อผู้บริหารระดับสูงรับทราบเป็นไปอย่างต่อเนื่องทุกเดือน

เป้าหมาย

บริษัทฯ จะต้องลดต้นทุนในการผลิต โดยการลดปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าเฉลี่ยต่อชิ้นงานในการผลิตของปี พ.ศ. 2549 และปี พ.ศ. 2550 ให้ลดลงอีกไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 เมื่อเปรียบเทียบกับการใช้พลังงานไฟฟ้าเฉลี่ยต่อชิ้นงานของปี พ.ศ. 2548

ประกาศ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2549



(นายเคนจิ โมโคโน)

กรรมการบริษัท

2. จัดตั้งทีมพลังงาน (จัดตั้งทำไม)

เพื่อให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและจริงจัง จึงต้องมีผู้ดูแลและรับผิดชอบ

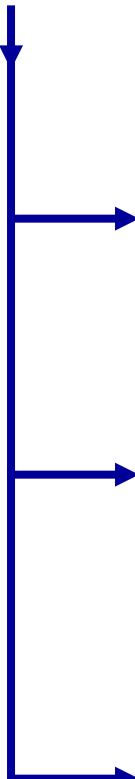
การสร้างทีมพลังงานภายในหน่วยงาน

คัดเลือกมาจากทุกกอง/สำนัก

คัดเลือกหัวหน้าทีมจากสมาชิก มีหน้าที่ประสานงาน ขึ้นตรงต่อผู้บริหาร

ต่อ

2. จัดตั้งทีมพลังงาน (จัดตั้งมาทำไม)

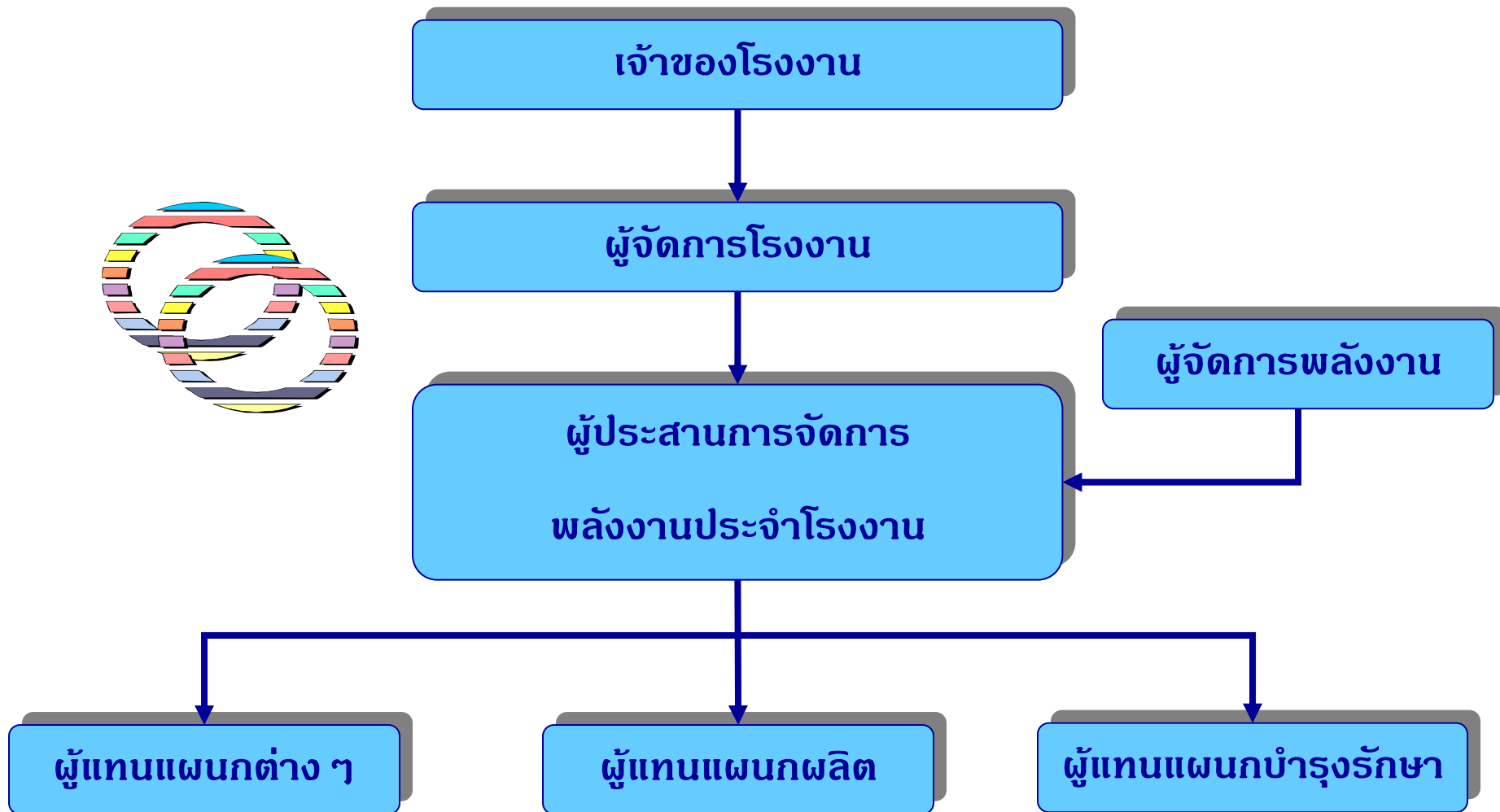


กำหนดนโยบาย วันเวลาการประชุมของทีมพลังงาน เช่น ทุกเดือน

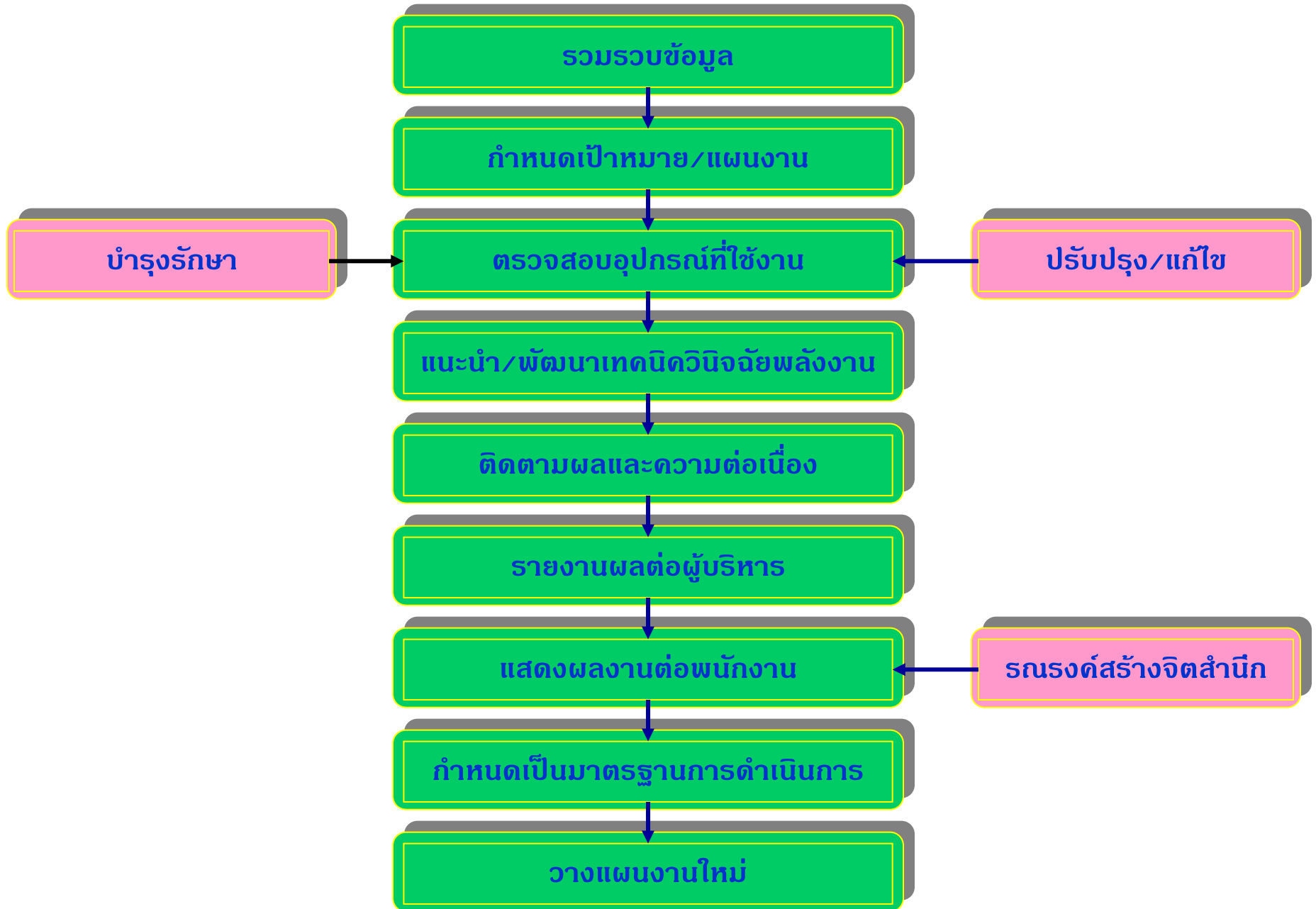
บันทึกรายงานการประชุม และจัดทำสรุปเป็นรายงานเสนอต่อผู้บริหาร

ทีมพลังงานติดตามตรวจสอบและควบคุมให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพสูงสุด

ตัวอย่างรูปแบบการจัดตั้งทีมพลังงานประจำโรงงาน



หน้าที่และความรับผิดชอบของทีมพลังงาน



3. จัดตั้งทีมพลังงานย่อย (Small group)

เพื่อให้มีการดำเนินการภายในส่วนงานย่อยเกิดการปฏิบัติงานจริง และเพื่อให้เกิดความยั่งยืนต่อเนื่อง จึงต้องมีผู้ดูแลและรับผิดชอบโดยตรง

การสร้างทีมงานพลังงานย่อยภายในส่วนงาน

1. หัวหน้าทีมพลังงานย่อย คัดเลือกจากสมาชิกภายในส่วนงาน โดยมีหน้าที่ประสานงานภายใน ขึ้นตรงต่อหัวหน้างาน และมีการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการ
2. ทีมพลังงานย่อยควรเลือกมาจากเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่ภายในส่วนงานนั้นๆ โดยมีสมาชิกมากกว่า 2 คน และมีการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการ

3. จัดตั้งทีมพลังงานย่อย (Small group)

3. ควรกำหนดวันเวลาการประชุมของทีมพลังงานย่อย เช่น ทุกสัปดาห์ หรือ ทุกเดือน เป็นต้น
4. บันทึกรายงานการประชุมของทีมพลังงานย่อย และจัดทำสรุปเป็นรายงานเสนอต่อ ทีมพลังงานของโรงงาน
5. ต้องเน้นทีมพลังงานอย่างสม่ำเสมอ ถึงกิจกรรมการประหยัดพลังงาน ว่าต้องดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง มีเป้าหมายที่แน่ชัด โดยควบคุมให้กิจกรรมดำเนินไปอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพสูงสุด

ตัวอย่างรูปแบบการจัดตั้งทีมพลังงานย่อยของแต่ละส่วนงาน

ผู้จัดการส่วนงานหรือแผนก

หัวหน้าทีมพลังงานย่อย

หัวหน้ากะ A

- เจ้าหน้าที่ 1
- เจ้าหน้าที่ 2
- เจ้าหน้าที่ 3
- เจ้าหน้าที่ 4
- เจ้าหน้าที่ 4

หัวหน้ากะ B

- เจ้าหน้าที่ 1
- เจ้าหน้าที่ 2
- เจ้าหน้าที่ 3
- เจ้าหน้าที่ 4
- เจ้าหน้าที่ 4

หัวหน้ากะ C

- เจ้าหน้าที่ 1
- เจ้าหน้าที่ 2
- เจ้าหน้าที่ 3
- เจ้าหน้าที่ 4
- เจ้าหน้าที่ 4

4. รวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์การใช้พลังงาน

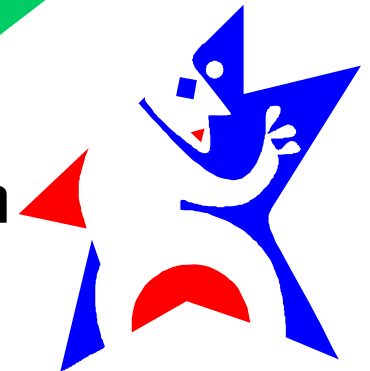
- รวบรวมและวิเคราะห์ค่าไฟฟ้า ค่าเชื้อเพลิงในแต่ละเดือน ทั้งในปัจจุบันและในอดีต เพื่อจะได้เห็นภาพการเปลี่ยนแปลงและผลในการปฏิบัติในมาตรการต่าง ๆ
- จัดทำเป็นแผนภาพการใช้พลังงานหรือดัชนีการใช้พลังงาน เพื่อเสนอผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้เกิดแรงจูงใจที่จะดำเนินการอนุรักษ์พลังงานต่อไป
- นำแผนภาพการใช้พลังงานหรือดัชนีการใช้พลังงาน ติดที่บอร์ดพลังงานของโรงงาน และบอร์ดพลังงานของแต่ละส่วนงาน

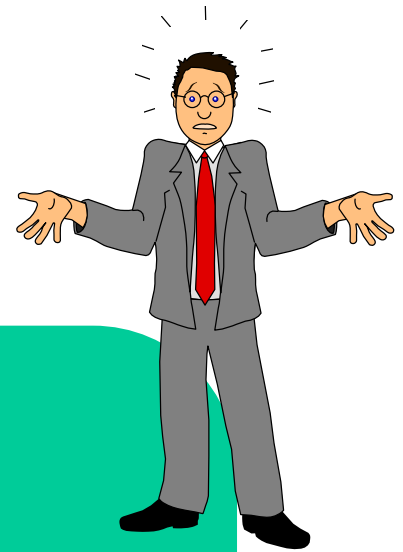
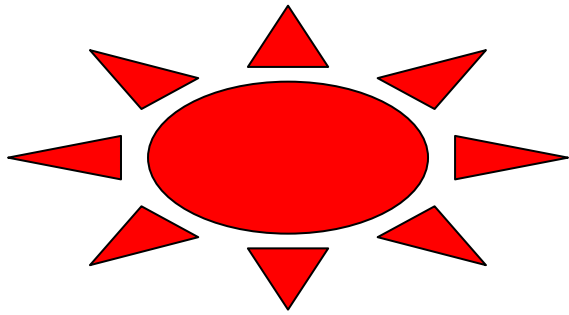


5. รวบรวมแนวคิดเพื่อจัดทำแผนอนุรักษ์พลังงานและ แผนรณรงค์ประชาสัมพันธ์

พนักงานทุกคนในโรงงานต้องมีส่วนร่วม โดยการสร้างกิจกรรมที่เหมาะสม
โดยกิจกรรมที่ก่อให้เกิดการอนุรักษ์พลังงานมีดังนี้

1. ยั้ง การใช้ในช่วงเวลาที่ไม่จำเป็น
2. หยุด การใช้ในอุปกรณ์ส่วนที่ไม่จำเป็น
3. ลด ปริมาณ อุณหภูมิ ความดัน ความสว่าง
ที่เกินความจำเป็น
4. กัน การรั่วไหลของพลังงาน การสูญเปล่า





5. เก็บ คั้นพลังงานที่จะทิ้งแล้วมาใช้อีก
6. แก้ไข ปรับปรุง ซ่อมแซม เครื่องจักรอุปกรณ์
ให้มีประสิทธิภาพสูง ปรับปรุงกรรมวิธี
การผลิตในเชิงประหยัดพลังงาน
7. เพิ่มผลผลิต มีผลให้การใช้พลังงานต่อหน่วยผลผลิตลดลง

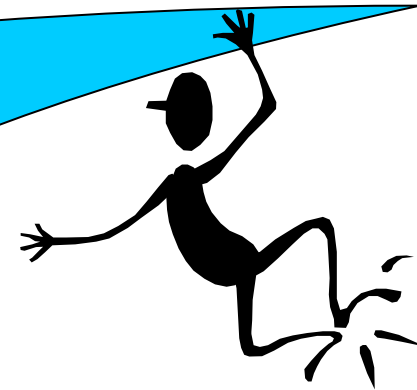
การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติ

6. ปฏิบัติ

7. ตรวจสอบประเมินผล

8. รวบรวมแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อกำหนดเป็นมาตรฐาน

9. ปรับปรุงแผนใหม่ทุกๆ ปี



ทุกฝ่ายต้องมีส่วนร่วม ต้องออกแรง

- ผู้บริหาร
- ผู้ประสานงาน และคณะกรรมการ
- ฝ่ายวิศวกรรม/ซ่อมบำรุง
- ข้าราชการและพนักงานลูกจ้างทุกคน
- ที่ปรึกษา

ภารกิจของผู้บริหาร

- ประกาศแนวทางนโยบายให้ชัดเจน ให้พนักงานรับรู้
- ตั้งทีมงานรับผิดชอบให้ชัดเจน
- สนับสนุนด้านบุคลากร
- สนับสนุนการปรับปรุงในมาตรการที่คุ้มค่าต้นทุนเร็ว
- ติดตามการดำเนินการอย่างใกล้ชิด

ภารกิจของผู้ประสานงาน

- ติดตาม
- กระตุ้น
- ผลักดัน

ภารกิจของคณะกรรมการ

- ทำจริง
- ติดตาม
- สื่อสารกับพนักงาน

ภารกิจของข้าราชการ

- ตั้งใจ
- เชื่อมั่นว่าเราจะสามารถลด
ค่าใช้จ่ายพลังงานของหน่วยงานได้
- ลงมือทำ