



ประกาศวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง เงินประจำตำแหน่ง และหลักเกณฑ์เงินค่าตอบแทนทางวิชาการ
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ของพนักงานวิทยาลัยนานาชาติ
พ.ศ. 2550

ด้วยที่ประชุมผู้บริหารวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2550 มีมติเห็นสมควรให้กำหนด เรื่อง เงินประจำตำแหน่ง และหลักเกณฑ์เงินค่าตอบแทนทางวิชาการ แก่พนักงานวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการ ของพนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ 19 แห่งระเบียบวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการเงินและพัสดุ พ.ศ. 2540 ผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ จึงประกาศอัตราเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนทางวิชาการ แก่พนักงานวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ไว้ดังนี้

ข้อ 1. ในประกาศนี้

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ทุกสัญชาติ ประกอบด้วยพนักงานสายวิชาการที่ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอาจารย์ (สาย ก) เฉพาะประเภทที่เป็นพนักงานประจำ และพนักงานที่มีเวลาจ้างแน่นอนเท่านั้น

“ผลงานทางวิชาการ” หมายถึง ผลงานที่นำเสนอในการประชุม บทความวิจัย/บทความทางวิชาการ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ และ/หรือ ระดับนานาชาติ และ/หรือ เผยแพร่เป็นรูปเล่ม หรือสื่อทางอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งมีหลักเกณฑ์การให้สัดส่วนน้ำหนัก ดังนี้

- (1) ผลงานตีพิมพ์ 1 ชิ้นงาน ในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลมาตรฐานสากล ให้ค่าน้ำหนัก 1 หน่วยน้ำหนัก
- (2) ผลงานตีพิมพ์ 1 ชิ้นงาน ที่อยู่ในฐานข้อมูลมาตรฐานสากล ให้ค่าน้ำหนัก 2 หน่วยน้ำหนัก
- (3) ผลงานที่มีการนำเสนอในการประชุมวิชาการในระดับชาติ 1 ชิ้นงาน ให้ค่าน้ำหนัก 0.25 หน่วยน้ำหนัก
- (4) ผลงานที่มีการนำเสนอในการประชุมวิชาการในระดับนานาชาติ 1 ชิ้นงาน ให้ค่าน้ำหนัก 0.33 หน่วยน้ำหนัก

“ฐานข้อมูลมาตรฐานสากล” หมายถึง ฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติ เช่น ISI, Math SciNet, Science Direct, Agricola, Biosis, Scopus, Pubmed, Academic Search Premium, Infotrieve, Wilson เป็นต้น

ข้อ 2. ให้พนักงานที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ในอัตรา ดังนี้

2.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้รับเงินในอัตรา 5,600 บาท ต่อเดือน

2.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ได้รับเงินในอัตรา 9,900 บาท ต่อเดือน

ข้อ 3. ให้พนักงาน ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ได้รับเงินค่าตอบแทนทางวิชาการ เพิ่มจากเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ หลังจากที่ยื่นเรื่องขออนุมัติ และได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการ หรือผู้ได้รับมอบอำนาจในอัตรา ดังนี้

3.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีผลงานทางวิชาการเฉลี่ย จำนวน 5 หน่วยน้ำหนักต่อ 5 ปี ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่มจากเงินประจำตำแหน่งอีก รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 9,900 บาท ต่อเดือน

3.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีผลงานทางวิชาการเฉลี่ย จำนวน 10 หน่วยน้ำหนักต่อ 5 ปี ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่มจากเงินประจำตำแหน่งอีก รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 13,000 บาท ต่อเดือน

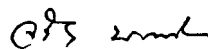
ข้อ 4. ค่าตอบแทนทางวิชาการ ที่พนักงานรายใดมีสิทธิได้รับเพิ่มจากเงินประจำตำแหน่งวิชาการนั้น เป็นค่าตอบแทนที่ผู้ทรงสิทธิจะได้รับสืบเนื่องไป กรณีที่มีผลงานทางวิชาการมีส่วนน้ำหนักตามข้อกำหนดของปี ทั้งนี้หากปีใดพนักงานไม่สามารถรักษาผลงานทางวิชาการให้มีน้ำหนักเฉลี่ยรวมตามข้อกำหนด ก็จะถูกลบเลิกค่าตอบแทนทางวิชาการ และจะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนอีกในปีถัดไป เมื่อมีผลงานถึงเกณฑ์ตามข้อ 3.1 และ 3.2

ข้อ 5. ให้ผู้อำนวยการ รักษาการตามประกาศนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาตามข้อประกาศนี้ การตีความและวินิจฉัยของผู้บริหารถือเป็นที่สุด

ข้อ 6. ประกาศ หรือคำสั่งใด ที่มีมาก่อนหน้านี้ และมีข้อความขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2550

ประกาศ ณ วันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2550



(ศาสตราจารย์จรรยา บรอกเคลแมน)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ